

Capitolo protocollo 14/03/20	Riferimento normativo	Aspetto	Elemento di verifica	Evidenze/misure in atto	Esito verifica	Ulteriori misure da attuare
	D.Lgs. 81/08 / Titolo X - ESPOSIZIONE AD AGENTI BIOLOGICI	Valutazione dei rischi (vdr)	E' stata valutata la necessità di emettere un documento di valutazione dei rischi specifica e in caso affermativo è stato aggiornata (vedi sotto)			http://www.alisrl.it/check-list-per-la-verifica-della-tutela-dei-lavoratori-da-covid-19-in-azienda/
	D.Lgs. 81/08 / Titolo X - ESPOSIZIONE AD AGENTI BIOLOGICI	Valutazione dei rischi (vdr)	Valutazione obbligatoria per: aziende nelle quali esiste a priori un rischio biologico di tipo professionale, per uso deliberato di agenti biologici e/o un rischio biologico di tipo professionale connotato alla tipologia dell'attività svolta			
	Altre raccomandazioni	Valutazione dei rischi (vdr)	Valutazione consigliata per: esposizione del personale al pubblico (p.e. addetti alla vendita e somministrazione di pasti)			
Premessa/8	DPCM 11/03/2020	Organizzazione aziendale	Sono state sospese le attività dei reparti aziendali non indispensabili alla produzione?			
Premessa/8	DPCM 11/03/2020	Organizzazione aziendale	E' stato fatto il massimo utilizzo di modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza (per le attività non sospese)?			
Premessa/8	DPCM 11/03/2020	Organizzazione aziendale	Sono state incentivate ferie e congedi retribuiti per i dipendenti nonché gli altri strumenti previsti dalla contrattazione collettiva?			
Premessa/8	DPCM 11/03/2020	Organizzazione aziendale	Sono state attuate misure per limitare gli spostamenti tra siti?			
Premessa/8	DPCM 11/03/2020	Organizzazione aziendale	Negli spostamenti viene assicurata la disponibilità della documentazione probante necessaria (p.e. autocertificazione)?	E' opportuno che l'azienda informi/fornisca i dipendenti viaggianti della documentazione necessaria		
Premessa/8	DPCM 11/03/2020	Organizzazione aziendale	E' stato contingentato l'accesso a spazi comuni?			
Premessa/8	Accordo 14/03/20	Organizzazione aziendale	E' assicurato un piano di turnazione dei dipendenti dedicati alla produzione con l'obiettivo di diminuire al massimo i contatti?			
Premessa/8	Accordo 14/03/20	Organizzazione aziendale	E' stato possibile identificare creare gruppi autonomi, distinti e riconoscibili			
Premessa/8 /10	Accordo 14/03/20	Organizzazione aziendale	Sono sospese e annullate tutte le trasferte/viaggi di lavoro nazionali e internazionali, anche se già concordate o organizzate?			
Premessa/8 /10	Accordo 14/03/20	Organizzazione aziendale	Le riunioni in presenza sono proibite?	(Laddove le stesse fossero connotate dal carattere della necessità e urgenza, nell'impossibilità di collegamento a distanza, dovrà essere ridotta al minimo la partecipazione necessaria e, comunque, dovranno essere garantiti il distanziamento interpersonale e un'adeguata pulizia/areazione dei locali)		

Capitolo protocollo 14/03/20	Riferimento normativo	Aspetto	Elemento di verifica	Evidenze/misure in atto	Esito verifica	Ulteriori misure da attuare
Premessa/ 8 /10	Accordo 14/03/20	Organizzazione aziendale	Sono sospesi e annullati tutti gli eventi interni e ogni attività di formazione in modalità in aula, anche obbligatoria, anche se già organizzati?	Il mancato completamento dell'aggiornamento della formazione professionale e/o abilitante entro i termini previsti per tutti i ruoli/funzioni aziendali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, dovuto all'emergenza in corso e quindi per causa di forza maggiore, non comporta l'impossibilità a continuare lo svolgimento dello specifico ruolo/funzione (a titolo esemplificativo: l'addetto all'emergenza, sia antincendio, sia primo soccorso, può continuare ad intervenire in caso di necessità; il carrellista può continuare ad operare come carrellista)		
13	DPCM 11/03/2020	Protocolli di sicurezza anti-contagio	E' stato realizzato un protocollo o altro regolamento aziendale sulle misure di contrasto?			
13	Accordo 14/03/20	Protocolli di sicurezza anti-contagio	E' stato istituito un comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	I lavoratori sono stati informati attraverso "dépliant" informativi sui seguenti punti?			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	Viene informato anche chiunque entri in azienda sui seguenti punti?			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	accettazione di non poter fare ingresso o di poter permanere in azienda e di doverlo dichiarare tempestivamente all'ufficio del personale laddove, anche successivamente all'ingresso, sussistano le condizioni di pericolo (sintomi di influenza, temperatura, provenienza da zone a rischio o contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti, etc) in cui i provvedimenti dell'Autorità impongono di informare il medico di famiglia e l'Autorità sanitaria e di rimanere al proprio domicilio			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	preclusione dell'accesso a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	l'impegno a rispettare le disposizioni delle Autorità e del datore di lavoro nel fare accesso in azienda			

Capitolo protocollo 14/03/20	Riferimento normativo	Aspetto	Elemento di verifica	Evidenze/misure in atto	Esito verifica	Ulteriori misure da attuare
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	l'impegno a mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di un metro (criterio di distanza droplet)			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	l'impegno a osservare le regole di igiene delle mani (lavare le mani frequentemente). Viene indicato come lavare le mani			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	l'impegno a tenere comportamenti corretti sul piano dell'igiene (non toccare naso e bocca,			
1	Accordo 14/03/20	Informazione/formazione	l'impegno a tenere altre misure di sicurezza specifiche (in base al protocollo/valutazione dei rischi)			
	Indicazioni operative regione Veneto 03/03/20	Informazione/formazione	indicazione di evitare contatti stretti con soggetti che presentano sintomi respiratori senza adottare opportune precauzioni (eventuale segnalazione all'azienda)			
2	Accordo 14/03/20	Ingresso in azienda	E' stato deciso che il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro potrà essere sottoposto al controllo della temperatura corporea?			
2	Accordo 14/03/20	Ingresso in azienda	Viene impedito l'accesso a chi proviene da zone a rischio epidemiologico e con presenza di contatti, negli ultimi 14 giorni, con soggetti risultati positivi al COVID-19			
2	Accordo 14/03/20	Ingresso in azienda	Viene impedito l'accesso o a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS			
9	Accordo 14/03/20	Ingresso e uscita del personale	orari di ingresso/uscita sono scaglionati in modo da evitare il più possibile contatti nelle zone comuni (ingressi, spogliatoi, sala mensa)?			
9	Accordo 14/03/20	Ingresso e uscita del personale	dove è possibile, occorre dedicare una porta di entrata e una porta di uscita da questi locali e garantire la presenza di detergenti segnalati da apposite indicazioni			
3	Accordo 14/03/20	Fornitori esterni/vettori/cantieri	Sono individuate procedure di ingresso, transito e uscita, mediante modalità, percorsi e tempistiche predefinite, al fine di ridurre le occasioni di contatto con il personale in forza nei reparti/uffici coinvolti			
3	Accordo 14/03/20	Fornitori esterni/vettori/cantieri	Se possibile, gli autisti dei mezzi di trasporto rimangono a bordo dei propri mezzi			
3	Accordo 14/03/20	Fornitori esterni/vettori/cantieri	non è consentito l'accesso agli autisti dei mezzi di trasporto agli uffici per nessun motivo?			

Capitolo protocollo 14/03/20	Riferimento normativo	Aspetto	Elemento di verifica	Evidenze/misure in atto	Esito verifica	Ulteriori misure da attuare
3	Accordo 14/03/20	Fornitori esterni/vettori/cantieri	Per le necessarie attività di approntamento delle attività di carico e scarico, il trasportatore si attiene alla rigorosa distanza di un metro?			
3	Accordo 14/03/20	Fornitori esterni/vettori/cantieri	Per fornitori/trasportatori e/o altro personale esterno sono individuati o installati servizi igienici dedicati?			
3	Accordo 14/03/20	Fornitori esterni/vettori/cantieri	E' previsto il divieto di utilizzo dei bagni riservati agli esterni da parte del personale dipendente?			
3	Accordo 14/03/20	Fornitori esterni/vettori/cantieri	E' garantita una adeguata pulizia giornaliera			
3	Accordo 14/03/20	Fornitori esterni/vettori/cantieri	Vi sono cantieri o appaltatori? In tal caso le norme sopra indicate valgono anche in questi casi			
3	Accordo 14/03/20	Attività esterne	per le attività esterne (p.e. trasporto) è garantita e rispettata la sicurezza dei lavoratori lungo ogni spostamento (valutazione specifica da attuare)?			
4	Accordo 14/03/20	PULIZIA E SANIFICAZIONE	pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni e di svago			
4	Accordo 14/03/20	PULIZIA E SANIFICAZIONE	pulizia a fine turno e la sanificazione periodica di tastiere, schermi touch, mouse con adeguati detergenti, sia negli uffici, sia nei reparti produttivi			
4	Accordo 14/03/20	PULIZIA E SANIFICAZIONE	<i>l'azienda in ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute secondo le modalità ritenute più opportune, può organizzare interventi particolari/periodici di pulizia ricorrendo agli ammortizzatori sociali (anche in deroga)</i>			
4	Accordo 14/03/20	PULIZIA E SANIFICAZIONE	presenza di una persona con COVID-19 all'interno dei locali aziendali, si procede alla pulizia e sanificazione dei suddetti secondo le disposizioni della circolare n. 5443 del 22 febbraio 2020 del Ministero della Salute nonché alla loro ventilazione			
	Indicazioni operative regione Veneto 03/03/20	PULIZIA E SANIFICAZIONE	Il personale addetto alla pulizia di locali COVID-19 deve essere adeguatamente protetto.			
4	Altre raccomandazioni	PULIZIA E SANIFICAZIONE	Il personale addetto alla pulizia di locali non COVID-19 usa mascherina vie respiratorie e guanti monouso?			
	Indicazioni operative regione Veneto 03/03/20	PULIZIA E SANIFICAZIONE	Tali indicazioni sono state trasmesse alle imprese addette alle pulizie?			
5	Accordo 14/03/20	Precauzioni igieniche	l'azienda mette a disposizione idonei mezzi detergenti per le mani ?			

Capitolo protocollo 14/03/20	Riferimento normativo	Aspetto	Elemento di verifica	Evidenze/misure in atto	Esito verifica	Ulteriori misure da attuare
6	Accordo 14/03/20	DPI	Sono state identificate le attività ove occorre usare DPI specifici, in particolare quelle ove il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale minore di un metro e non siano possibili altre soluzioni organizzative?			
6	Accordo 14/03/20	DPI	Ove necessario i DPI come mascherine, e altri dispositivi di protezione (guanti, occhiali, tute, cuffie, camici, ecc....) conformi alle disposizioni delle autorità scientifiche e sanitarie			
7	Accordo 14/03/20	Spazi comuni	Sono stati identificati spazi comuni, comprese le mense aziendali, le aree fumatori e gli spogliatoi?			
7	Accordo 14/03/20	Spazi comuni	l'accesso agli spazi comuni è contingentato, con la previsione di una ventilazione continua dei locali, di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza di 1 metro tra le persone che li occupano?	in caso di postazioni fisse che non consentano tale possibilità ridurre il personale adottando eventualmente e temporaneamente una sorta di turnazione o altre strategie organizzative. Per le aziende che hanno al loro interno il servizio mensa o tavoli per consumare i pasti assicurarsi che ci sia la distanza di almeno un metro, sia frontalmente che lateralmente, tra i lavoratori. Marcare i percorsi di attesa per evitare distanze < 1 metro		
7	Accordo 14/03/20	Spazi comuni	Si provvedere alla organizzazione degli spazi e alla sanificazione degli spogliatoi (per lasciare nella disponibilità dei lavoratori luoghi per il deposito degli indumenti da lavoro e garantire loro idonee condizioni igieniche sanitarie)			
7	Accordo 14/03/20	Spazi comuni	sanificazione periodica e la pulizia giornaliera, con appositi detergenti dei locali mensa, delle tastiere dei distributori di bevande e snack			
11	Accordo 14/03/20	Gestione sintomatici in azienda	Sviluppo in azienda di sintomi simil COVID-19: Nel caso in cui una persona presente in azienda sviluppi febbre e sintomi di infezione respiratoria si procede al suo isolamento in base alle disposizioni dell'autorità sanitaria e a quello degli altri presenti dai locali, l'azienda procede immediatamente ad avvertire le autorità sanitarie competenti e i numeri di emergenza per il COVID-19 forniti dalla Regione o dal Ministero della Salute			
11	Accordo 14/03/20	Gestione sintomatici in azienda	Nel caso di persone positive "COVID-19" sono definiti "contatti stretti" con i colleghi e altre persone in azienda al fine di permettere alle autorità di applicare le necessarie e opportune misure di quarantena.			

Capitolo protocollo 14/03/20	Riferimento normativo	Aspetto	Elemento di verifica	Evidenze/misure in atto	Esito verifica	Ulteriori misure da attuare
11	Accordo 14/03/20	Gestione sintomatici in azienda	Nel caso di persone positive "COVID-19": Nel periodo dell'indagine, l'azienda chiede agli eventuali possibili contatti stretti di lasciare cautelativamente lo stabilimento, secondo le indicazioni dell'Autorità sanitaria			
	Indicazioni operative regione Veneto 03/03/20	Gestione sintomatici in azienda	Lavoratore che riferisce di essere stato nei 14 giorni precedenti a contatto stretto con un caso di COVID-19 che si presenta al lavoro: deve essere fornita e fatta indossare tempestivamente una mascherina chirurgica e deve essere data indicazione di tornare e rimanere presso la propria abitazione o dimora (evitando l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblici) e di contattare il SSN			
12	Accordo 14/03/20	Sorveglianza sanitaria (MC)	la sorveglianza sanitaria prosegue rispettando le misure igieniche contenute nelle indicazioni del Ministero della Salute?			
12	Accordo 14/03/20	Sorveglianza sanitaria (MC)	Nell'integrare e proporre tutte le misure di regolamentazione legate al COVID-19 il medico competente collabora con il datore di lavoro, RSPP e le RLS/RLST?			
12	Accordo 14/03/20	Sorveglianza sanitaria (MC)	Il medico competente segnala all'azienda situazioni di particolare fragilità e patologie attuali o pregresse?			
	Altre raccomandazioni	Negozi e attività di vendita	E' stata attuata una limitazione dell'affollamento?			
	Altre raccomandazioni	Negozi e attività di vendita	Sono attuate misure igieniche per luoghi con accesso di pubblico (p.e. igienizzanti)			
	Altre raccomandazioni	Negozi e attività di vendita	Sono state segnate le distanze di sicurezza?			
	Altre raccomandazioni	Personale sensibile	Il personale femminile in stato di gravidanza: Misure valutabili caso per caso : 1) favorire le donne in gravidanza consentendo a prescindere di usufruire del lavoro flessibile o di stare in congedo o ferie 2) la singola interessata consulterà il proprio medico di fiducia, se ci dovessero essere fattori ostativi sarà lo stesso a consigliare di non recarsi sul posto di lavoro			

Capitolo protocollo 14/03/20	Riferimento normativo	Aspetto	Elemento di verifica	Evidenze/misure in atto	Esito verifica	Ulteriori misure da attuare
	Altre raccomandazioni	Personale sensibile	Personale facente parte delle categorie protette ai sensi della Lg.68/99: conta ma il tipo di patologia di cui è affetto il lavoratore e il suo stato di salute potrebbe essere seriamente compromesso in caso di infezione. Il lavoratore, quindi, dovrà consultare il proprio medico specialista o medico di medicina generale soprattutto se la sua patologia rientra nella raccomandazione del DPCM all'articolo 3, comma 1 lettera b) "è fatta espressa raccomandazione a tutte le persone anziane o affette da patologie croniche o con multi morbidità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta			
	Altre raccomandazioni	Personale sensibile	Personale facente parte delle categorie protette ai sensi della Lg.68/99: valutare se disabilità cognitive possono rendere difficoltosa l'applicazione di misure comportamentali			